

Avviż ta' post battal għall-kariga ta'
Assistent Finanzjarju (Grad AST3)
fid-Dipartiment tal-Amministrazzjoni
tal-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (ACER)
REF.: ACER/2016/17

Pubblikazzjoni

Esterna

Titolu tal-Kariga

Assistent Finanzjarju

Direttorat Ġenerali Prinċipali / Servizz

DĠ ENER (BXL)

1. AHNA

L-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (minn hawn 'il quddiem imsejha "l-Aġenzija") hija korp tal-Unjoni Ewropea ("UE"), imwaqqfa legalment permezz tar-Regolament (KE) Nru 713/2009¹, u ilha taħdem mill-2011. L-Aġenzija, li hija bbażata f'Ljubljana (is-Slovenja), hija importanti ħafna għal-liberalizzazzjoni tas-swieq tal-elettriku u l-gass naturali tal-UE.

L-iskop tal-Aġenzija huwa li tassisti lill-Awtoritajiet Regolatorji Nazzjonali ("ARN") sabiex jeżerċitaw, fil-livell tal-Unjoni, il-kompiti regolatorji li wettqu fl-Istati Membri u, fejn ikun hemm bżonn, sabiex jikkoordinaw l-azzjoni tagħhom.

F'dan ir-rigward, l-Aġenzija:

- a) Tikkumplimenta u tikkoordina l-ħidma tal-ARN;
- b) Tieġu sehem fil-holqien ta' regoli tan-netwerk Ewropew;
- c) F'ċerti kundizzjonijiet tieġu deċiżjonijiet individwali vinkolanti fuq il-patti u l-kundizzjonijiet għall-aċċess u s-sigurtà operatorja għall-infrastruttura transfruntiera;

¹ Ir-Regolament (KE) Nru 713/2009 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-13 ta' Lulju 2009 (ĠU L 211, 14.8.2009, p. 1)

- d) Tagħti pariri fuq kwistjonijiet marbutin mal-elettriku u l-gass naturali lill-istituzzjonijiet Ewropej;
- e) Tissorvelja s-swieq interni fl-elettriku u l-gass naturali u tirrapporta fuq dak li tkun sabet.

L-oqsma ewlenin li fuqhom tiffoka l-Aġenzija huma:

- li ssostni l-integrazzjoni tas-suq Ewropew: dan tagħmlu l-iktar billi tiżviluppa regoli komuni dwar in-netwerk u s-suq kif ukoll billi tikkoordina inizjattivi reġjonali li huma sforzi konkreti li jieħdu l-partecipanti fis-suq sabiex jaħdmu lejn integrazzjoni ikbar,
- li tagħti pariri lill-istituzzjonijiet tal-UE fuq kwistjonijiet marbutin mal-infrastruttura tal-Energija Trans-Ewropea: l-Aġenzija toħroġ opinjonijiet fuq pjanijiet ta' żvilupp tan-netwerk għal għaxar snin bil-għan li tara li dawn ikunu jaqblu mal-prijoritajiet stabbiliti fil-livell tal-UE,
- li tissorvelja s-suq tal-enerġija: l-Aġenzija għandha missjoni ġenerali f'termini ta' monitoraġġ tas-suq fil-livell tal-UE u ilha minn tmien l-2011 b'responsabbiltà speċifika hafna fir-rigward tas-sorveljanza tan-negozjar tal-enerġija bl-ingrossa.

Ir-Regolament (UE) Nru 1227/2011 dwar l-integrità u t-trasparenza tas-swieq tal-enerġija bl-ingrossa (REMIT) introduċa regoli ġodda li jipprojbixxu prattiki abbużivi li jaffettwaw is-swieq tal-enerġija bl-ingrossa. Skont REMIT, l-ACER għandha tiġbor id-dejta kemm tat-tranzazzjoni kif ukoll dik fundamentali meħtieġa għall-monitoraġġ tas-swieq tal-enerġija bl-ingrossa, frabta mill-qrib mal-Awtoritajiet Regolatorji Nazzjonali (NRAs), sabiex jiġi identifikat u evitat l-abbuż tas-suq.

Bħalissa l-Aġenzija għandha iktar minn 80 membru tal-persunal u kellha baġit annwali approvat ta' €15.8 miljun fl-2016. L-istruttura interna tal-Aġenzija tinqasam f'erba' Dipartimenti (Elettriku, Gass, Monitoraġġ tas-Suq u Amministrazzjoni) u l-Uffiċċju tad-Direttur.

L-Aġenzija tinsab f'Ljubljana (is-Slovenja).

2. NIPPROPONU

L-Aġenzija qiegħda tfittex Assistent Finanzjarju li ser ikun assenjat għad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni tal-Aġenzija u jirrapporta lill-Kap tad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni. L-Assistent Finanzjarju ser iwettaq il-kompiti li ġejjin:

- Jawtorizza tranzazzjonijiet finanzjarji li huma allokatu taħt ir-rwol ta' uffiċjal awtorizzanti b'delega;
- Iniedi u/ jew jivverifika t-tranzazzjonijiet finanzjarji allokatu (pereżempju impenji, fatturi, pagamenti diretti, ordnijiet ta' rkupru, regolarizzazzjonijiet);
- Jivverifika u jipproċessa l-ordnijiet u t-talbiet ta' missjonijiet f'konformità mar-regoli applikabbli;

- Jittratta r-registrazzjoni u d-distribuzzjoni ta' fatturi lil Verifikaturi Operattivi;
- Jikkoopera mal-verifikaturi operattivi fi kwistjonijiet finanzjarji;
- Juża, iżomm u jharreg lil haddiehor fl-użu tal-ghodda finanzjarja tal-Aġenzija;
- Jiproċessa, iżomm u jaġġorna l-formoli għall-identifikazzjoni finanzjarja u l-formoli tal-entitajiet legali skont ir-regoli finanzjarji tal-Aġenzija;
- Jappoġġja l-monitoraġġ u l-kontroll tal-eżekuzzjoni tal-baġit;
- Jipprovdi għajnuna għall-ftuħ u l-gheluq tas-sena finanzjarja tal-Aġenzija;
- Iżomm ir-rekords finanzjarji aġġornati;
- Jikkoopera maċ-ċellula tal-Akkwist dwar kwistjonijiet u għodod kuntrattwali;
- Jiżgura konformità ma' Regolamenti u regoli Finanzjarji rilevanti, mal-verifiki u mar-rekwiziti statutorji/regolatorji tal-kontroll intern;
- Jaġixxi bħala punt ta' kuntatt għall-mistoqsijiet dwar kwistjonijiet relatati mal-finanzi u jiffaċilita ċ-ċirkolazzjoni ta' informazzjoni rilevanti fi hdan it-tim tal-Amministrazzjoni, fost id-Dipartimenti u fi hdan l-Aġenzija;
- Iwettaq kwalunkwe komputu ieħor meħtieġ fl-interessi tas-servizz.

L-Assistent Finanzjarju jista' jkun meħtieġ, kull tant żmien, jassisti f'oqsma ta' hidma oħrajn tal-Aġenzija, skont htigijiet u priyoritajiet, kif ippjanat u ddefinit mill-Kap tad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni jew kif determinat mid-Direttur.

3. QEGHDIN INFITTXU

A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati sejrjn jiġu kkunsidrati eliġibbli għall-fażi tal-ghażla fuq il-bażi tal-kriterji formali li ġejjin li jridu jiġu ssodisfati sad-data ta' gheluq għall-applikazzjonijiet:

1. Għandu jkollu livell ta' edukazzjoni li jikkorrespondi għal edukazzjoni sekondarja ċċertifikata b'diploma, fejn it-tul uffiċjali tal-kors huwa tal-inqas tliet snin; meta t-tul tal-kors ikun inqas minn tliet snin, id-differenza għandha titnaqqas mill-esperjenza professjonali;

jew

Ikollu livell ta' edukazzjoni sekondarja ċċertifikat b'diploma li jagħti aċċess għall-edukazzjoni post-sekondarja u jkollu esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin; fejn din id-diploma tiġi aċċettata bħala alternattiva, għandhom jitnaqqsu t-tliet snin mill-esperjenza professjonali;

(Titoli ta' studji li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmijin biss se jrin jiġu kkunsidrati).

2. Ikollhom għarfien profond ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea² u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi (livell B2) tant li jkunu jistgħu jwettqu dmirijietom bihom;
3. Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;
4. Ikunu intitolati għad-drittijiet shaħ tagħhom bħala ċittadini;
5. Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
6. Ikunu fizikament kapaċi jwettqu d-dmirijiet relatati ma' din il-kariga³.

B) Kriterji tal-għażla

Il-kriterji li ġejjin għandhom jiġu kkunsidrati fl-għażla tal-kandidat għal din il-kariga:

L-għarfien tekniku:

1. Sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet, il-kandidati, wara li jkunu kisbu l-kwalifiki msemmijin fil-punt 3.A. t'hawn fuq, irid ikollhom tal-inqas **tliet snin (3) esperjenza professjonali relatati mill-qrib mal-kompiti deskritti hawn fuq.**⁴
2. Għarfien tar-regoli finanzjarji, il-proċeduri u l-baġit tal-Kummissjoni Ewropea;
3. Esperjenza fl-eżekuzzjoni tal-baġit, fil-flussi tax-xogħol mingħajr karti u l-manutenzjoni ta' għodod finanzjarji;
4. Esperjenza b'għodod ta' ġestjoni finanzjarja bħall-ABAC, l-SAP jew għodod rilevanti oħrajn hija ta' vantaġġ;
5. Hila fl-użu tas-software tal-office (word processing, spread sheets, prezentazzjonijiet, komunikazzjoni elettronika, internet eċċ.);
6. Esperjenza mal-Unjoni Ewropea, l-istituzzjonijiet tagħha u l-proċessi tat-teħid tad-deċiżjonijiet hija ta' vantaġġ.

² Il-lingwi tal-UE huma: Il-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, l-Olandiż, l-Ingliz, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, l-Irlandiż, il-Germaniż, il-Grieg, l-Ungeriz, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, l-Isloven, l-Ispanjol, u l-Isvediż.

³ Qabel jinħatar, kandidat li jintgħażel għandu jgħaddi minn eżami mediku li jsir minn wiehed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-Aġenzija tkun ċerta li jissodisfa r-rekwizit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

⁴ L-esperjenza professjonali tgħodd biss minn meta l-kandidat jissodisfa l-kriterju tal-eligibbiltà fil-punt 3.A) 1. t'hawn fuq. Aktar tard, il-kandidat ser jintalab jipprovdli dokumenti ta' sostenn li jikkonfermaw it-tul u l-livell tal-esperjenza professjonali tiegħu/tagħha

Komunikazzjoni u ħiliet personali oħrajn

7. Hakma eċċellenti tal-Ingliż miktub u mitkellem (livell C2⁵);
8. Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi eċċellenti.
9. Grad għoli ta' ħiliet organizzattivi u ħila ppruvata li jaħdmu f'tim u taħt pressjoni.

Il-kandidati huma mitluba li fl-ittra ta' motivazzjoni tagħhom jispjegaw fil-qosor f'liema pożizzjonijiet kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi.

4. GHAŻLA U HATRA

Kumitat ta' Għażla se jjevalwa l-applikazzjonijiet u jagħżel lil dawk il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u l-iktar li jilhqgħu l-kriterji tal-għażla. Il-Kumitat ta' Għażla se jjevalwa jieħu impenn li jistieden tal-inqas sitt kandidati u mhux iktar minn tmien kandidati għal intervista u test bil-miktub. Madankollu, dawn in-numri jistgħu jiżiedu fil-każ ta' numru ikbar ta' kandidati li jgħibu puntegg għoli li jkunu qegħdin jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni jew jonqsu fil-każ ta' numru limitat ta' applikanti eliġibbli u/jew numru limitat ta' kandidati li jgħibu puntegg għoli li jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni.

L-intervista u t-test se jrrinforzaw fuq l-aspetti li ġejjin:

- Għarfien u kompetenzi speċifiċi konformi mal-kriterji tal-għażla u ta' din is-Sejha għal espressjoni ta' interess;
- L-aptitudnijiet generali u l-ħiliet lingwistiċi li jkunu biżżejjed sabiex jitwettqu d-dmirijiet b'konformità mal-Artikolu 12.2.e tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS);
- Għarfien dwar l-istrutturi tal-korpi tal-UE u l-Aġenzija.

L-Aġenzija se jrrinforza lista ta' riżerva tal-iktar kandidati adattati. B'konformità mad-Deċiżjoni tad-Direttur 2014/006, il-kandidati li jgħibu marka minima ta' 70% biex jikkwalifikaw fit-test tal-kompetenza u l-intervista se jrrinforzaw jittqiegħdu fil-lista ta' riżerva. Il-lista ta' riżerva se jrrinforza tkun valida sal-31/12/2016. Il-validità tagħha tista' tiġi estiża jekk jiddeċiedi hekk id-Direttur.

Il-kandidati kollha se jrrinforzaw jgħu informati dwar l-eżitu tal-proċedura.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-Aġenzija tapplika politika ta' opportunitajiet ugwali u taċċetta u tittratta l-applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fattizzi ġenetiċi,

⁵Ara t-Tabella tal-awto-assenjar tal-Qafas Ewropew ta' Referenza Komuni:
<http://europass.cedefop.europa.eu/LanguageSelfAssessmentGrid/mt>

lingwa, reliġjon, politika jew xi opinjoni oħra, sħubija f' minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. IL-KONDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kandidat se jger jinħatar mid-Direttur bhala Agent Temporanju fil-grad AST3, skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Uffiċjali Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS), għal perjodu ta' 5 snin li jista' jiġgedded fl-interess tas-servizz.

Paga u benefiċċji soċjali

Il-paga ta' membru tal-persunal tikkonsisti f' salarju bażiku, għotjiet u benefiċċji oħrajn. Skont is-sitwazzjoni tal-familja individwali u l-post ta' orijini, id-detentur tal-impjeg jista' jkun intitolat għal: benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16% tas-salarju bażiku), benefiċċju tal-familja, benefiċċju għat-tfal dipendenti, benefiċċju għall-edukazzjoni, benefiċċju ta' qabel l-iskola, benefiċċju tal-installazzjoni, rimbors tal-ispejjeż tat-tneħħija, benefiċċju temporanju għas-sussistenza ta' kuljum u benefiċċji oħrajn. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali; minflok, titħallas taxxa Komunitarja mis-sors.

Grad/skala	Rekwiżiti minimi għall-klassifikazzjoni fil-grad (livell ta' edukazzjoni meħtieġ + numru minimu ta' snin ta' esperjenza wara l-gradwazzjoni)	Salarju bażiku fix-xahar	Salarju nett fix-xahar, inkluż għotjiet speċifiċi ⁶
AST3 step1	<i>Edukazzjoni postsekondarja attestata b'diploma ta' mill-inqas 3 snin jew edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għall-edukazzjoni postsekondarja b'esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas 3 snin sa 9 snin ta' esperjenza professjonali</i>	€ 3,507.10	€ 3,419.13
AST3 step2	<i>Edukazzjoni postsekondarja attestata b'diploma ta' mill-inqas 3 snin jew edukazzjoni sekondarja ċċertifikata b'diploma li tagħti aċċess għall-edukazzjoni postsekondarja b'esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas 3 snin u aktar minn 9 snin ta' esperjenza professjonali</i>	€ 3,654.47	€ 3,531.44

Benefiċċji addizzjonali:

- Intitolament għal liv annwali ta' jumejn għal kull xahar kalendarju flimkien ma' jiem addizzjonali għall-età u għall-grad, flimkien ma' 2.5 granet għall-persunal espatrijat, u minbarra dan, 19-il btala tal-ACER kull sena;
- Skema tal-Pensjoni tal-UE (wara 10 snin ta' servizz);
- Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (JSIS) u kopertura tal-assigurazzjoni kontra l-mard u aċċidenti kkaġunati mix-xogħol, il-qgħad u benefiċċju għal invalidità.

⁶ Stima tas-salarju nett, inkluż it-tnaqqis għat-taxxa, il-koeffiċjent korrettiv (fil-preżent 81.2%), u s-sigurtà soċjali u ż-zieda tal-għotjiet (din l-istima giet ikkalkulata bil-benefiċċju tal-espatrijazzjoni, il-benefiċċju tal-familja, u b'benefiċċju għal wild dipendenti wieħed). Il-benefiċċji jiddependu fi kwalunkwe każ fuq is-sitwazzjoni personali tal-kandidat.

7. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-Aġenzija sejra tiżgura li d-data personali tiegħek tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/2001⁷ dwar il-protezzjoni ta' data personali.

L-informazzjoni sottomessa matul il-proċess tal-għażla sejra tintuza biss għal dak il-għan. Il-bażi ġuridika hija disponibbli fir-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabbli għall-Aġenti l-Ohra (CEOS) u, b'mod partikolari, fl-Artikoli 12-15 u 82-84 tas-CEOS.

Min-naħa tagħha, l-Aġenzija sejra tiżgura li d-data personali tal-applikant tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/2001⁶ dwar il-protezzjoni tal-individwu fir-rigward tal-iproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data. Il-persunal tal-Aġenzija li jkun involut direttament fil-proċedura tal-għażla inkwistjoni biss se jjer ikollu aċċess għal din id-data. F'ċerti każijiet, esperti esterni, ukoll marbut bl-istess prinċipji ta' protezzjoni tad-data, jista' jgħin lill-Aġenzija fl-għażla tal-kandidati.

Meta applikant jintgħazel sabiex jiddaħhal fil-lista ta' riżerva, id-data personali tiegħu sejra tinħażen għad-durata tal-validità tal-lista ta' riżerva filwaqt li, għal kandidati mhux maħturin, l-informazzjoni sejra tinħażen għal perjodu massimu ta' sentejn. Dokumenti marbutin ma' kandidati maħturin jinżammu fil-fajl personali tal-aġent, li jinżamm sa 10 snin wara li l-impjegat ikun temm l-impjeg tiegħu fl-Aġenzija.

Kwalunkwe parti li tissottometti data personali lill-Aġenzija hija intitolata li taċċessa u timmodifika dik id-data (wara d-data tal-għeluq tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet, il-modifika hija limitata għad-data ta' identifikazzjoni). Sabiex teżerċita dawn id-drittijiet, ikkuntattja lill-Uffiċjal għall-Protezzjoni tad-Data fuq DPO@acer.europa.eu.

Barra minn hekk, għandek ukoll id-dritt li, fi kwalunkwe ħin, tikkuntattja lill-Kontrollur Ewropew għall-Protezzjoni tad-Data.

8. IL-PROĊEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati jridu jissottomettu:

- curriculum vitae dettaljat fil-[format tas-CV Ewropea bl-Ingliż](#)
- ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' paġna waħda) **bl-Ingliż li fiha jispjegaw f'liema karigi kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi identifikati fit-Taqsima 2 ta' dan l-avviż ta' post battal.**

Applikazzjonijiet li ma jkunux kompluti mhumiex sejrin jiġu aċċettati.

⁷ Ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000, ĠU L8, 12.1.2001, p.1.

Flimkien mal-applikazzjoni, il-kandidati huma mistidnin jipprovdu wkoll fis-CV l-ismijiet u d-dettalji ta' kuntatt ta' tal-inqas l-iktar żewġ referenzi professjonali riċenti (idealment is-superjuri diretti tiegħek fil-ġerarkija mingħajr relazzjoni personali) li jistgħu jiġu kkuntattjati għal referenzi.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu bil-posta elettronika fuq SELECTIONS-ACER-2016-17@acer.europa.eu billi jiġi kkwotat in-numru ta' referenza tal-avviż ta' post battal.

Id-dokumenti ta' appoġġ (eż. kopji ċertifikati ta' lawrji/diplomi, referenzi, provi ta' esperjenza, eċċ.) **ma għandhomx** jintbagħtu għalissa iżda fi stadju aktar tard tal-proċedura meta jintalbu.

Sabiex il-proċess tal-għażla jiġi ffaċilitat, il-komunikazzjoni kollha mal-kandidati relatata ma' dan il-post battal ser issir bl-Ingliz.

Il-kandidati qatt ma għandhom jidhlu f'kuntatt mal-kumitat ta' għażla, la b'mod dirett u lanqas indirett, rigward dan ir-reklutaġġ. L-awtorità awtorizzata tikkonkludi kuntratt tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-ordni.

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu bil-posta elettronika sas-6 ta' Novembru 2016 (23:59 hin ta' Ljubljana).

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li hemm xi informazzjoni skorretta pprovduta mill-kandidat, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat.

Għal iktar tagħrif dwar il-proċedura ta' selezzjoni, jekk jogħġbok ikkonsulta l-Gwida għall-Applikanti fuq is-sit web tal-Aġenzija:
http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx

9. APPELLI

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjeg ta' Aġenti Ohrajn, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwa lilu/lilha b'mod ħażin. L-ilment għandu jiddaħhal fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Uffiċjal tar-Riżorsi Umani

Aġenzija għall-Koperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (ACER)

Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – is-Slovenja

Jekk l-ilment jiġi miċhud, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti Ohrajn, kandidat jista' jitlob għal reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell għandu jiddaħhal fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Tribunal għas-Servizz Pubbliku

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Luxembourg

Luxembourg

Kwalunkwe ċittadin tal-Unjoni Ewropea jew kwalunkwe persuna fiżika jew ġuridika residenti fi Stat Membri tista' tagħmel ilment dwar amministrazzjoni hażina skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. L-ilment għandu jiġi ppreżentat fi żmien sentejn minn meta l-persuna ssir konxja tal-fatti li fuqhom l-ilment huwa bbażat fl-indirizz li ġej:

L-Ombudsman Ewropew

1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

France

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett li jissospendu l-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg ta' Aġenti Ohrajn biex jiddaħħlu l-ilmenti jew jitressaq appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.