

**Uzaicinājums paust interesi  
rezerves saraksta izveidei**

**Par elektroenerģijas tirgu atbildīgais darbinieks  
(Līgumdarbinieks, FGIV pakāpe)**

**Energoregulatoru sadarbības aģentūrā**

**ATSAUCE: ACER/2017/07**

**Publikācija**

**Ārēja**

**Amata nosaukums**

**Par elektroenerģijas tirgu  
atbildīgais darbinieks**

**Kopuzņēmuma dibinātāja  
ģenerāldirektorāts/dienests**

**ENER ĢD (BXL)**

\*\*\*\*\*

## **1. MĒS ESAM**

Energoregulatoru sadarbības aģentūra (turpmāk saukta par "Aģentūru") ir Eiropas Savienības ("ES") iestāde, kuru likumīgi izveidoja ar Regulu (EK) Nr. 713/2009<sup>1</sup> un kura darbojas kopš 2011. gada. Aģentūra atrodas Ļubļanā (Slovēnijā), un tai ir centrālā loma ES elektrības un dabas gāzes tirgu liberalizācijā.

Aģentūras mērķis ir palīdzēt valsts regulatīvajām iestādēm (VRI) Savienības līmenī īstenot tos regulatīvos uzdevumus, kurus tās veica dalībvalstīs, un pēc vajadzības saskaņot to rīcību.

Šajā sakarā aģentūra:

- a) papildina un koordinē VRI darbu;
- b) piedalās Eiropas tīkla noteikumu izstrādē;

<sup>1</sup> Eiropas Parlamenta un Padomes 2009. gada 13. jūlija Regula (EK) Nr. 713/2009 (OV L 211 14.8.2009., 1. lpp.)

- c) ievērojot zināmus nosacījumus, pieņem saistošus individuālus lēmumus par noteikumiem un nosacījumiem par piekļuvi pārrobežu infrastruktūrai un tās darbības drošību;
- d) sniedz padomu Eiropas iestādēm par jautājumiem saistībā ar elektrību un dabas gāzi;
- e) uzrauga elektrības un dabas gāzes iekšējos tirgus un ziņo par konstatējumiem;
- f) uzrauga enerģijas vairumtirdzniecības produktu tirdzniecību, lai atklātu un novērstu tirgu ļaunprātīgu izmantošanu un nodrošinātu ES enerģijas vairumtirgu integritāti un pārredzamību.

Galvenās jomas, kurās koncentrēta aģentūras darbība, ir šādas:

- Eiropas tirgus integrācijas atbalsts: galvenokārt to dara, izstrādājot kopīgus tīkla un tirgus noteikumus, kā arī koordinējot reģionālās iniciatīvas, kas ir tirgus dalībnieku konkrēti centieni panākt lielāku integrāciju,
- padoma sniegšana ES iestādēm par Eiropas mēroga enerģijas infrastruktūras jautājumiem: aģentūra izdod atzinumus par tīkla attīstības desmitgades plāniem un vispārējas intereses projektu sarakstu projektiem, lai nodrošinātu, ka tie atbilst ES līmenī noteiktajām prioritātēm, un par vairākiem citiem Elektrības un gāzes pārvades sistēmu operatoru Eiropas tīklu dokumentiem,
- enerģijas tirgus uzraudzība: aģentūrai ir vispārēja misija attiecībā uz tirgus uzraudzību ES līmenī, bet kopš 2011. gada beigām tai ir ļoti konkrēta atbildība attiecībā uz enerģijas vairumtirdzniecības uzraudzību.

Patreiz aģentūras personāls ir vairāk nekā 80 cilvēki, bet tās apstiprinātais budžets 2017. gadā bija 13,3 miljoni EUR. Aģentūras iekšējā struktūra sastāv no piecām nodaļām (elektrība, gāze, tirgus uzraudzība un vadība, tirgus integritāte un pārredzamība un administrācija) un direktora biroja.

Aģentūra atrodas Ļubļanā (Slovēnijā).

## 2. MĒS IEROSINĀM

Aģentūra vēlas izveidot rezerves sarakstu par elektroenerģijas tirgu atbildīgā darbinieka amatam. Par elektroenerģijas tirgu atbildīgais darbinieks strādās aģentūras Elektroenerģijas nodaļā un būs pakļauts grupas “Vispārīgās pamatnostādnes un tīkla kodeksi” vadītājam, kas arī ir Elektroenerģijas nodaļas darbinieks.

Par elektroenerģijas tirgu atbildīgajam darbiniekam būs šādi darba pienākumi:

- sniegt ieguldījumu tādu atzinumu un ieteikumu sagatavošanā, ar ko aģentūra nāk klajā saskaņā ar Regulu (EK) Nr. 713/2009 un Nr. 714/2009, kā arī tādiem tīkla kodeksiem un pamatnostādnēm, kas pieņemtas atbilstoši minētajām regulām;
- sniegt ieguldījumu aģentūras ziņojumu sagatavošanā par tīkla kodeksu un pamatnostādņu īstenošanu, kā noteikts Regulas (EK) Nr. 713/2009 6. panta 6. punktā;

- sniegt ieguldījumu aģentūras darbībā, kas saistītas ar tādiem īstenošanas projektiem, kas izstrādāti saskaņā ar pamatnostādņem par jaudas piešķiršanu un pārslodzes vadību, nākotnes jaudas piešķiršanu un elektroenerģijas balansēšanu;
- koordinēt un sniegt ieguldījumu uzdevumu un darbību izpildē, ko veic aģentūras darba grupas, operatīvās grupas un ekspertu grupas, kā arī ārējās grupas, kuras izveidotas tādu procesu īstenošanai un realizēšanai, kas noteikti saskaņā ar tīkla kodeksiem un pamatnostādņem;
- koordinēt lēmumu pieņemšanas procesus attiecībā uz nosacījumiem vai metodēm, kas jāapstiprina regulatīvajām iestādēm saskaņā ar pieņemtajiem tīkla kodeksiem un pamatnostādņem, tostarp sniegt ieguldījumu tādu lēmumu sagatavošanā, ko aģentūra pieņem saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 713/2009 8. panta 1. punktu;
- koordinēt ieinteresēto personu un *ENTSO-E* darbību attiecībā uz Eiropas ieinteresēto personu komitejām, kas izveidotas saskaņā ar tīkla kodeksiem un pamatnostādņem, un attiecībā uz tīkla kodeksu un pamatnostādņu grozījumu priekšlikumiem;
- dot ieguldījumu aģentūras politikas un atzinumu sagatavošanā attiecībā uz elektroenerģijas tirgu struktūru un noteikumiem.

Par elektroenerģijas tirgu atbildīgajam darbiniekam arī laiku pa laikam būs jāsniedz palīdzība citās Elektroenerģijas nodaļas vai aģentūras darba jomās saskaņā ar vajadzībām un prioritātēm, kā to noteicis aģentūras direktors un Elektroenerģijas nodaļas vadītājs.

### 3. MĒS MEKLĒJAM

#### A) Atbilstības kritēriji

Kandidātus uzskatīs par atbilstīgiem atlases posmam, pamatojoties uz turpmāk norādītajiem formālajiem kritērijiem, kuri jāizpilda līdz pieteikumu iesniegšanas termiņam.

1. izglītības līmenis, kas atbilst pabeigtām, vismaz trīs gadus ilgām universitātes studijām, ko apliecina diploms, un atbilstoša vismaz vienu gadu ilga profesionālā pieredze;

*(Vērā ņem tikai tos studiju grādus, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai atbilst līdzvērtības sertifikātiem, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes).*

2. Jābūt ļoti labām vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanām<sup>2</sup> un pietiekošām otras Savienības oficiālās valodas zināšanām (B2 līmenis) tādā līmenī, kāds nepieciešams darba pienākumu pildīšanai.
3. Jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts pilsonim.
4. Jābūt tiesīgam izmantot visas pilsonim pienākošās tiesības.
5. Jābūt izpildītām jebkādām tiesību aktu prasībām saistībā ar militāro dienestu.

<sup>2</sup> ES valodas ir: angļu, bulgāru, čehu, dāņu, franču, grieķu, holandiešu, horvātu, igauņu, īru, itāļu, latviešu, lietuviešu, maltiešu, poļu, portugāļu, rumāņu, slovāku, slovēņu, somu, spāņu, ungāru, vācu un zviedru.

6. Jābūt ar tādu veselības stāvokli, kas ļauj veikt ar amatu saistītos pienākumus<sup>3</sup>.

## **B) Atlases kritēriji**

Atlasot kandidātus intervijām, novērtē turpmāk norādītos kritērijus.

### Tehniskās zināšanas

1. universitātē iegūts grāds jomā, kas ir saistīta ar šo amatu (t. i., inženierzinātnēs, matemātikā, fizikā, ekonomikā vai līdzvērtīgā akadēmiskā jomā ar līdzvērtīgām kvantitatīvām prasmēm);
2. līdz pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām ir jābūt vismaz **divu (2) gadu attiecīgai profesionālajai pieredzei**<sup>4</sup> pēc iepriekš 3. A) punktā minētās kvalifikācijas iegūšanas;
3. labas zināšanas par elektroenerģijas tirgu darbību ES un ārpus tās robežām, kas iegūtas attiecīgas profesionālās pieredzes uzkrāšanas un/vai apmācības laikā. Tas ietver izpratni par elektroenerģijas tirgus struktūras galvenajiem elementiem nākotnes, nākamās dienas, tekošās dienas un balansēšanas laika posmā;
4. izpratne par integrācijas un harmonizācijas procesiem, veidojot Eiropas iekšējo enerģijas tirgu, kā arī par ES enerģētikas regulējumu un politiku elektroenerģijas jomā, kas gūta attiecīgas profesionālās pieredzes uzkrāšanas un/vai apmācības laikā.

### Saziņas un citas personīgās prasmes

5. Teicamas rakstiskas un mutiskas angļu valodas zināšanas (C2 līmenis).
6. Spēja strādāt komandā un saspringtos apstākļos apvienojumā ar spēju vienlaicīgi strādāt pie vairākiem projektiem.
7. Pieredze, strādājot starptautiskā vidē ar ļoti dažādām ieinteresētajām personām.

### Saziņas un citas personīgās prasmes novērtēs mutiskās intervijas un rakstiskās pārbaudes laikā.

Aicinām kandidātus motivācijas vēstulē paskaidrot, kuros amatos viņi ir guvuši zināšanas un profesionālo pieredzi norādītajās jomās.

---

<sup>3</sup> Pirms iecelšanas amatā sekmīgā kandidāta veselības stāvokli pārbauda kāds no iestādes ārstiem, lai aģentūra varētu pārliecināties, ka viņš(-a) atbilst Eiropas Savienības Civildienesta noteikumu 28. panta e) apakšpunktam.

<sup>4</sup> Profesionālo pieredzi skaita tikai no laika, kad kandidāts ieguvis diplomu, kas nepieciešams, lai kandidāts būtu tiesīgs pretendēt. Vēlākā posmā kandidātam lūgs sniegt apliecinājošus dokumentus, kas apstiprina viņa(-as) profesionālās pieredzes ilgumu un līmeni.

#### **4. ATLASE UN IECELŠANA AMATĀ**

Atlases komisija novērtēs pieteikumus un atlasīs tos kandidātus, kuri atbilst noteiktajiem atbilstības kritērijiem un vislabāk atbilst atlases kritērijiem.

Atlases komisija centīsies uzaicināt vismaz sešus kandidātus, bet ne vairāk kā astoņus kandidātus uz interviju un rakstisku pārbaudi. Tomēr uzaicināto kandidātu skaitu var palielināt, ja atlases procedūrā piedalās daudzi kandidāti ar augstu novērtējumu, vai samazināt, ja atbilstošo pretendentu skaits ir ierobežots un/vai atlases procedūrā piedalās ierobežots skaits kandidātu ar augstu novērtējumu.

Intervija un pārbaude būs koncentrēta uz šādiem aspektiem:

- konkrētas kompetences un valodu zināšanas atbilstoši šā uzaicinājuma paust interesi atlases kritērijiem;
- vispārējas spējas tādā līmenī, kāds nepieciešams attiecīgo pienākumu pildīšanai saskaņā ar pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 12. panta 2. punkta e) apakšpunktu;
- Zināšanas par elektroenerģijas tirgu darbību ES.

Aģentūra sagatavos vispiemērotāko kandidātu rezerves sarakstu. Saskaņā ar direktora Lēmumu 2017/16 rezerves sarakstā iekļaus tos kandidātus, kuri rakstiskajā pārbaudē un intervijā ieguvuši vismaz 70 % no veiksmīgas atzīmes. Rezerves saraksts būs spēkā līdz 31.12.2018. Tā spēkā esamību var pagarināt ar direktora lēmumu.

Visus kandidātus informēs par procedūras rezultātiem.

Darbā pieņemšana būs atkarīga no budžeta pieejamības un budžeta lēmēj institūcijas piešķirtajiem amatiem.

#### **5. VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS**

Aģentūra piemēro vienlīdzīgu iespēju politiku un pieņem un izskata pieteikumus neatkarīgi no dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētiskajām pazīmēm, valodas, reliģijas, politiskās vai citas pārliecības, piederības pie nacionālās minoritātes, īpašuma, dzimšanas, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas.

#### **6. NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI**

Izvēlēto kandidātu direktors iecels amatā kā līgumdarbinieku IV funkciju grupā saskaņā ar Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 3. panta a) punktu uz divu gadu periodu, ko var pagarināt.

##### **Atalgojums un sociālie pabalsti**

Personāla algu veido pamatalga, pabalsti un citas piemaksas. Atkarībā no konkrētās ģimenes stāvokļa un izcelsmes valsts veiksmīgajam amata ieguvējam var būt tiesības saņemt: ekspatriācijas pabalstu (16 % no pamatalgas), māsaimniecības pabalstu, apgādībā esoša bērna pabalstu, izglītības pabalstu, pirmsskolas pabalstu, iekārtošanās pabalstu, pārvākšanās izmaksu

atlīdzību, sākotnējo pagaidu dienas uzturādu un citus pabalstus. Algas neapliek ar valsts nodokli; tā vietā maksā Savienības nodokli ienākumu gūšanas vietā.

| FG/kategorija          | Minimālās prasības, lai noteiktu klasifikācijas soli<br>( <i>nepieciešamais izglītības līmenis + minimālais pieredzes gadu skaits pēc universitātes pabeigšanas</i> ) | Mēneša pamatalga (bruto) | Neto mēnešalgas aplēse, ietverot īpašus pabalstus <sup>5</sup> |
|------------------------|---|--------------------------|--|
| FGIV<br>13. pakāpe     | 3 gadu studiju universitātes grāds jomā, kas saistīta ar šo amatu + līdz 7 gadiem ilga pieredze kādā vai visās amata aprakstā iekļautajās jomās                       | 3,353.84 €               | 3,305.32 €   |
| FGIV<br>14. pakāpe     | 3 gadu studiju universitātes grāds jomā, kas saistīta ar šo amatu + vairāk nekā 7 gadu ilga pieredze kādā vai visās amata aprakstā iekļautajās jomās                  | 3,794.69 €               | 3,646.26 €   |
| FGIV<br>16. kategorija | Vismaz 3 gadus ilgu studiju universitātes grāds jomā, kas saistīta ar šo amatu, un vairāk nekā 20 gadus ilga pieredze kādā vai visās amata aprakstā minētajās jomās   | 4,857.84 €               | 4,446.26 €   |

Papildu priekšrocības:

- tiesības uz ikgadējo divu dienu atvaļinājumu katrā kalendārajā mēnesī plus papildu dienas pēc vecuma un pakāpes, plus 2 ½ atvaļinājumu mītnes zemē, ja tāds pienākas, un turklāt vidēji 19 ACER brīvdienas gadā;
- ES pensiju shēma (pēc 10 nostrādātiem gadiem);
- ES kopīgā veselības apdrošināšanas shēma (KVAS), nelaimes gadījumu un arodslimību apdrošināšanas segums, bezdarba un invaliditātes pabalsts un apdrošināšana.

## 7. DATU AIZSARDZĪBA

Pretendentu iesniegto datu apstrādes mērķis ir apstrādāt viņu pieteikumus, ņemot vērā iespējamo pirmsatlasī un pieņemšanu darbā aģentūrā. Personas datus apstrādā pilnvaroti aģentūras darbinieki, un tie ir pieejami tikai pilnvarotiem aģentūras darbiniekiem. Dažos gadījumos aģentūrai kandidātu atlasē var palīdzēt ārējais eksperts, kuram šie paši datu aizsardzības principi ir vienlīdz saistoši.

Aģentūra ievēro un uz to attiecas Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 45/2001 (2000. gada 18. decembris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Eiropas Savienības iestādēs un struktūrās. Aģentūru uzrauga Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītājs (EDPS), <http://www.edps.europa.eu>. Par jebkuriem turpmākiem jautājumiem pretendenti drīkst sazināties ar datu aizsardzības inspektoru pa e-pastu: [DPO@acer.europa.eu](mailto:DPO@acer.europa.eu).

<sup>5</sup> Neto darba algas aplēse, ietverot nodokļu atskaitījumus, korekcijas koeficientu (pašlaik 80,7 % Slovēnijai un 100 % Beļģijai) un sociālās apdrošināšanas iemaksas, kā arī pieskaitot pabalstus (aplēse aprēķināta ar ekspatriācijas pabalstu, apgādnieka pabalstu un viena apgādībā esoša bērna pabalstu). Pabalsti vienmēr ir atkarīgi no kandidāta personiskās situācijas.

Kandidātus aicina iepazīt [konfidencialitātes paziņojumu](#), kurā ir izskaidrots, kā aģentūra apstrādā personas datus saistībā ar darbā pieņemšanu un kandidātu atlasī.

## 8. PIETEIKŠANĀS PROCEDŪRA

Lai pieteikums būtu derīgs, pretendentiem jāiesniedz šādi dokumenti (*PDF* vai *Word* formātā):

- detalizēts dzīves apraksts [Eiropas CV formātā](#) **angļu valodā**;
- motivācijas vēstule (vismaz uz 1 lappuses) **angļu valodā**, paskaidrojot, kādā amatā viņi ir ieguvuši savas zināšanas un profesionālo pieredzi konkrētajās jomās, kas norādītas šā paziņojuma par vakanci 2. sadaļā.

Nepilnīgus pieteikumus noraidīs.

Pieteikumi jāšūta pa e-pastu uz adresi: [SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu](mailto:SELECTIONS-ACER-2017-07@acer.europa.eu), norādot vakances paziņojuma atsauces numuru.

Šajā posmā apliecinātie dokumenti (piem., grādu/diplomu apliecinātas kopijas, atsauksmes, pieredzes pierādījumi utt.) **nav** jāšūta, tomēr tie ir jāiesniedz procedūras vēlākā posmā, ja tos pieprasa.

Lai sekmētu atlasē procesu, visa saziņa ar kandidātiem saistībā ar šo vakanci notiks angļu valodā.

Kandidāti nekādos apstākļos nedrīkst tieši vai netieši vērsties pie Atlasē komitejas saistībā ar šo darbā nolīgšanu. Iestāde, kura ir pilnvarota noslēgt līgumu, patur tiesības diskvalificēt ikvienu kandidātu, kurš neievēro šos norādījumus.

**Pieteikumi jāšūta pa e-pastu līdz 22.10.2017 (plkst. 23:59 pēc Ļubļanas laika).**

**Ja jebkurā procedūras posmā konstatēs, ka kandidāta sniegtā informācija nav pareiza, attiecīgo kandidātu diskvalificēs.**

Lai iegūtu plašāku informāciju par atlasē procedūru, lūdzu, iepazīt Vadlīnijas pretendentiem aģentūras tīmekļa vietnē:

[http://www.acer.europa.eu/The\\_agency/Working\\_at\\_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx](http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx).

## 9. PĀRSŪDZĪBAS

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu un pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 90. pantu 2. punktu kandidāts var iesniegt sūdzību par darbību, kas viņu negatīvi ietekmējusi. Sūdzība jāiesniedz trīs mēnešu laikā no paziņojuma datuma, nosūtot to uz šādu adresi:

*Human Resources Officer  
Agency for the Cooperation of Energy Regulators (ACER)  
Trg republike 3 – 1000 Ļubļjana – Slovenija*

Ja sūdzību noraida, saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 270. pantu un Civildienesta noteikumu un pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 91. pantu kandidāts var

pieprasīt darbības izskatīšanu tiesā. Sūdzība jāiesniedz trīs mēnešu laikā no paziņojuma datuma, nosūtot to uz šādu adresi:

*Registry  
The General Court  
Rue du Fort Niedergrünwald  
L-2925 Luxembourg  
Luxembourg*

Jebkurš Eiropas Savienības pilsonis vai jebkura fiziska vai juridiska persona, kura dzīvo dalībvalstī, var iesniegt sūdzību par kļūdu pārvaldē saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 228. panta 1. punktu. Sūdzība jāiesniedz divu gadu laikā, kopš kļuvuši zināmi fakti, uz kuriem sūdzība ir pamatota, nosūtot to uz šādu adresi:

*The European Ombudsman  
1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403  
F-67001 Strasbourg Cedex  
France*

Lūdzu, ņemiet vērā, ka sūdzības Eiropas Ombudam nepārtrauc Civildienesta noteikumu un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 90. un 91. pantā minēto termiņu sūdzību iesniegšanai vai pārsūdzības iesniegšanai saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 270. pantu. Tāpat arī atgādinām, ka atbilstoši 2. panta 4. punktam [vispārīgos nosacījumos, kas reglamentē ombuda pienākumu izpildi](#), pirms sūdzības iesniegšanas Eiropas Ombudam ir atbilstīgi administratīvā veidā jāvēršas attiecīgajās iestādēs un struktūrās.