

Avviż ta' post battal għall-kariga ta'

Uffiċjal tar-Rizorsi Umani (Grad AD5)

Fl-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija

REF.: ACER/2016/06

Pubblikazzjoni

Esterna

Titolu tal-Kariga

Uffiċjal tar-Rizorsi Umani

Direttorat Ġenerali Prinċipali / Servizz

DĠ ENER (BXL)

1. AHNA

L-Aġenzija għall-Kooperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (minn hawn 'il quddiem imsejha "l-Aġenzija") hija korp tal-Unjoni Ewropea ("UE"), imwaqqfa legalment permezz tar-Regolament (KE) Nru 713/2009¹, u ilha taħdem mill-2011. L-Aġenzija, li hija bbażata f'Ljubljana (is-Slovenja), hija importanti hafna għal-liberalizzazzjoni tas-swieq tal-elettriku u l-gass naturali tal-UE.

L-iskop tal-Aġenzija huwa li tassisti lill-Awtoritajiet Regulatorji Nazzjonali ("ARN") sabiex jeżerċitaw, fil-livell tal-Unjoni, il-kompiti regulatorji li wettqu fl-Istati Membri u, fejn ikun hemm bżonn, sabiex jikkoordinaw l-azzjoni tagħhom.

F'dan ir-rigward, l-Aġenzija:

- a) Tikkumplimenta u tikkoordina l-hidma tal-ARN;
- b) Tiehu sehem fil-holqien ta' regoli tan-netwerk Ewropew;
- c) F'ċerti kundizzjonijiet tiehu deċiżjonijiet individwali vinkolanti fuq il-patti u l-kundizzjonijiet għall-aċċess u s-sigurtà operatorja għall-infrastruttura transfruntiera;

¹ Ir-Regolament (KE) Nru 713/2009 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-13 ta' Lulju 2009 (ĠU L 211, 14.8.2009, p. 1)

- d) Tagħti pariri fuq kwistjonijiet marbutin mal-elettriku u l-gass naturali lill-istituzzjonijiet Ewropej;
- e) Tissorvelja s-swieq interni fl-elettriku u l-gass naturali u tirrapporta fuq dak li tkun sabet.

L-oqsma ewlenin li fuqhom tiffoka l-Aġenzija huma:

- li ssostni l-integrazzjoni tas-suq Ewropew: dan tagħmlu l-iktar billi tiżviluppa regoli komuni dwar in-netwerk u s-suq kif ukoll billi tikkoordina inizjattivi reġjonali li huma sforzi konkreti li jieħdu l-partecipanti fis-suq sabiex jaħdmu lejn integrazzjoni ikbar,
- li tagħti pariri lill-istituzzjonijiet tal-UE fuq kwistjonijiet marbutin mal-infrastruttura tal-Energija Trans-Ewropea: l-Aġenzija toħroġ opinjonijiet fuq pjanijiet ta' żvilupp tan-netwerk għal għaxar snin bil-għan li tara li dawn ikunu jaqblu mal-prijoritajiet stabbiliti fil-livell tal-UE,
- li tissorvelja s-suq tal-enerġija: l-Aġenzija għandha missjoni ġenerali f'termini ta' monitoraġġ tas-suq fil-livell tal-UE u ilha minn tmien l-2011 b'responsabbiltà speċifika hafna fir-rigward tas-sorveljanza tan-negozjar tal-enerġija bl-ingrossa.

Bħalissa l-Aġenzija għandha iktar minn 80 membru tal-persunal u kellha baġit annwali approvat ta' €15.8 miljun fl-2016. L-istruttura interna tal-Aġenzija tinqasam f'erba' Dipartimenti (Elettriku, Gass, Monitoraġġ tas-Suq u Amministrazzjoni) u l-Uffiċċju tad-Direttur.

L-Aġenzija tinsab f'Ljubljana (is-Slovenja).

2. NIPPROPONU

L-Aġenzija qiegħda tfittex Uffiċċjal tar-Riżorsi Umani li sejjer ikun assenjat għad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni tal-Aġenzija u jirrapporta għand l-Uffiċċjal tar-Riżorsi Umani – Kap tat-Tim. Filwaqt li jahdem bi grad ta' awtonomija, l-Uffiċċjal tar-Riżorsi Umani sejjer ikun mehtieg li jikkoordina l-qasam tar-riżorsi umani tal-Aġenzija, flimkien mal-Kap tat-tim tal-HR.

Id-dmirijiet tal-Uffiċċjal tar-Riżorsi Umani se jrin jinkludu l-lista ta' kompiti mhux eżawrjenti li ġejja:

L-ippjanar tal-politiki tal-HR u l-implimentazzjoni

- Appoġġ lill-Kap tat-Tim tal-HR fl-istabbiliment ta' qafas aġġornat u xieraq ta' regoli u regolamenti, politiki dwar il-persunal u strumenti ta' politika, dokumenti mudell, linji gwida u manwali b'tali mod li jirrispetta l-pjan u r-rekwiżiti strateġiċi tal-Aġenzija;
- L-iżgurar tal-implimentazzjoni korretta tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħrajn tal-Komunitajiet Ewropej ("CEOS") kif ukoll id-Dispożizzjonijiet Implimentattivi Ġenerali applikabbli, politiki tar-riżorsi umani, strateġiji u proċeduri tal-Aġenzija;

- L-abbozzar tad-deċiżjonijiet tal-Bord Amministrattiv tal-Aġenzija, rigward id-Dispożizzjonijiet ta' Implimentazzjoni Ġenerali u politiki oħrajn, kif ukoll il-monitoraġġ tal-implimentazzjoni tagħhom;
- L-iżgurar tal-aderenza mal-atti leġislattivi applikabbli kollha (eż. ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 dwar il-protezzjoni ta' data personali, ir-Regolament (KE) Nru 1049/2001 dwar l-aċċess pubbliku għad-dokumenti, eċċ.) fil-qasam tal-attivitajiet tiegħu.

Għażla u Reklutaġġ

- Il-koordinazzjoni tar-reklutaġġ fil-ħin ta' persunal ikkwalifikat kif xieraq, b'konformità mal-proċeduri interni u r-regoli u l-istandards tal-UE;
- Il-preparazzjoni ta' linji gwida / manwali / FAQs għall-proċeduri ta' reklutaġġ tal-Aġenzija;
- Il-ġestjoni tat-thejjija, l-amministrazzjoni u s-segwitu fil-ħin tal-kuntratti ta' impjeg, deskrizzjonijiet tal-impjeg u modifiki għalihom, kif assenjati.

L-Iżvilupp tal-HR

- Il-ġestjoni tal-identifikazzjoni ta' htigijiet organizzattivi u individwali ta' taħriġ u d-disinn u t-twassil tal-pjanijiet tat-tagħlim u tal-iżvilupp għall-membri tal-persunal;
- Il-ġestjoni għad-disinn, l-implimentazzjoni, il-monitoraġġ u l-koordinazzjoni tal-attivitajiet ġenerali tat-tagħlim u tal-iżvilupp;
- Il-ġestjoni għall-bazijiet ta' data ta' taħriġ relatat u tal-passaporti ta' taħriġ għall-persunal;
- Il-ġestjoni għall-attivitajiet ta' taħriġ tal-Aġenzija u l-provvediment tas-segwitu amministrattiv tat-talbiet tat-taħriġ;
- Il-ġestjoni għall-istħarriġ organizzati mill-Aġenzija dwar ir-reklutaġġ tal-persunal.

L-Amministrazzjoni u s-Servizzi tal-HR

- Il-ġestjoni fil-ħin u preċiża tal-implimentazzjoni amministrattiva tal-intitolamenti u l-benefiċċji għall-persunal (id-determinazzjoni tad-drittijiet individwali; paga; kuntratti; amministrazzjoni tal-fajls tal-persunal u amministrazzjoni tal-baži ta' data tal-HR);
- L-istabbiliment u l-iżgurar li l-fajls tal-persunal huma mimlijin kollha, kemm b'verżjoni stampata kif ukoll b'verżjoni elettronika;
- Jaġixxi bħala punt fokali għall-kwistjonijiet dwar it-tiġdid tal-permessi speċjali ta' residenza, badges; koordinazzjoni bejn il-membri tal-persunal u s-servizzi tal-PMO rilevanti;
- Il-ġestjoni tal-integrazzjoni ta' persunal li jkun għadu kif ġie reklutat (inkluż it-taħriġ ta' induzzjoni, l-għoti ta' informazzjoni dwar id-drittijiet individwali u l-ambjent tax-xogħol, ir-registrazzjoni mal-Ministeru għall-Affarijiet Barranin Sloven);
- L-istabbiliment tal-intitolamenti u l-monitoraġġ tal-liv, ir-rappurtar u s-segwitu tal-liv u tal-assenzi (inkluż liv minħabba mard, liv part-time, liv tal-ġenituri u liv speċjali);
- Il-ġestjoni tal-proċeduri amministrattivi għall-persunal li jitlaq mill-organizzazzjoni.

Il-baġit u r-rapportar

- L-iżgurar tal-ġestjoni finanzjarja soda tal-baġit relatat mar-Riżorsi Umani tal-Aġenzija, il-ġestjoni u l-kontroll tal-linji baġitarji allokat.

- Il-produzzjoni ta' rapporti regolari u analizijiet tad-data, kif mehtieg mill-programm ta' hidma annwali u l-htigijiet tal-operazzjonijiet tal-HR.

Il-kompiti jinvolvu z-zamma ta' kollegament regolari ma' Dipartimenti oħrajn tal-Aġenzija, kuntratturi tal-Aġenzija, Aġenziji oħrajn tal-UE u networks u Gruppi ta' Hidma tal-Aġenziji.

Kultant, l-Uffiċjal tar-Riżorsi Umani jista' jkun mehtieg ukoll jassisti f'oqsma oħrajn tal-hidma tal-Aġenzija, skont il-bżonnijiet u l-prijoritajiet, kif ippjanati u definiti mid-Direttur u l-Kap tad-Dipartiment tal-Amministrazzjoni.

L-Uffiċjal tar-Riżorsi Umani sejjer ikun mehtieg jaġixxi b'kultura ta' servizz, jimmaniġġja l-fajls b'kunfidenzjalità u integrità professjonali assoluta, filwaqt li jkun kapaċi juri ħiliet interpersonali u komunikattivi eċċellenti. Huwa mistenni li jkun proattiv, jaħdem bi spirtu ta' grupp, jikkontrolla sew l-istress, ikollu livell tajjeb ta' flessibbiltà, kapaċità jagħzel il-prijoritajiet, jipprovdi kwalità u riżultati b'attenzjoni għad-dettall u b'impenn sabiex jeċċella.

3. QEGHDIN INFITTXU

A) Kriterji ta' eliġibbiltà

Il-kandidati sejrjn jiġu kkunsidrati eliġibbli għall-fażi tal-għażla fuq il-bażi tal-kriterji formali li ġejjin li jridu jiġu ssodisfati sad-data ta' għeluq għall-applikazzjonijiet:

1. Ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għall-istudji universitarji konklużi ta' minn tal-inqas tliet (3) snin attestati b' diploma.

(Titoli ta' studji li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma soġġetti għaċ-ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġin mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmijin biss sejrjn jiġu kkunsidrati).

2. Ikollhom għarfien profund ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-Unjoni Ewropea² u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra minn dawn il-lingwi (livell B2) tant li jkunu jistgħu jwettqu dmirijiethom bihom;
3. Ikunu ċittadini ta' Stat Membru tal-Unjoni Ewropea;
4. Ikunu intitolati għad-drittijiet shaħ tagħhom bhala ċittadini;
5. Ikunu ssodisfaw kull obbligu impost mil-ligijiet dwar is-servizz militari;
6. Ikunu fiżikament kapaċi jwettqu d-dmirijiet relatati ma' din il-kariga³.

² Il-lingwi tal-UE huma: Il-Bulgaru, il-Kroat, iċ-Ċek, id-Daniż, l-Olandiż, l-Ingliż, l-Estonjan, il-Finlandiż, il-Franċiż, l-Irlandiż, il-Ġermaniż, il-Grieg, l-Ungeriz, it-Taljan, il-Latvjan, il-Litwan, il-Malti, il-Pollakk, il-Portugiż, ir-Rumen, l-Isloven, l-Ispanjol, u l-Isvediż.

³ Qabel jinhatar, kandidat li jintgħazel għandu jgħaddi minn eżami mediku li jsir minn wieħed mill-uffiċjali mediċi tal-istituzzjonijiet sabiex l-Aġenzija tkun ċerta li jissodisfa r-reqwizit tal-Artikolu 28(e) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali tal-Unjoni Ewropea.

B) Kriterji tal-ghazla

Il-kriterji li ġejjin se jrin jigu vvalutati meta jintgħazlu l-kandidati għall-intervisti:

L-gharfien tekniku:

1. Lawrea universitarja f'kamp rilevanti għal din il-kariga (Rizorsi Umani, amministrazzjoni, manigment, liġi jew simili);
2. Esperjenza professjonali rilevanti f'oqsma **relatati mill-qrib mal-kompiti deskritti hawn fuq taht punt 2**;
3. Esperjenza professjonali fl-applikazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali, is-CEOS u d-Dispożizzjonijiet ta' Implimentazzjoni Ġenerali;
4. Għarfien tajjeb ta' applikazzjonijiet, għodod u/jew bażijiet ta' data tar-Rizorsi Umani.

Il-komunikazzjoni u hiliet personali oħrajn:

1. Għarfien eċċellenti tal-Ingliż miktub u mitkellem (livell C2⁴);
2. Esperjenza fil-koordinazzjoni ta' attivitajiet u proġetti tal-HR;
3. Esperjenza tax-xogħol f'ambjent internazzjonali/multikulturali b'firxa diversifikata ħafna ta' partijiet interessati, inklużi istituzzjonijiet, korpi jew aġenziji tal-Unjoni Ewropea.

4. GHAŻLA U HATRA

Kumitat ta' Għazla se jjer jevalwa l-applikazzjonijiet u jagħzel lil dawk il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u l-iktar li jilhqgħu l-kriterji tal-ghazla. Il-Kumitat ta' Għazla se jjer jiehu impenn li jstieden tal-inqas sitt kandidati u mhux iktar minn tmien kandidati għal intervista u test bil-miktub. Madankollu, dawn in-numri jistgħu jizdiedu fil-każ ta' numru ikbar ta' kandidati li jgħibu puntegg għoli li jkunu qegħdin jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni jew jonqsu fil-każ ta' numru limitat ta' applikanti eliġibbli u/jew numru limitat ta' kandidati li jgħibu puntegg għoli li jieħdu sehem fil-proċedura ta' selezzjoni.

L-intervista u t-test se jrin jiffokaw fuq l-aspetti li ġejjin:

- Għarfien u kompetenzi speċifiċi konformi mal-kriterji tal-ghazla u ta' din is-Sejha għal espressjoni ta' interess;
- L-aptitudnijiet ġenerali u l-hiliet lingwistiċi li jkunu biżżejjed sabiex jitwettqu d-dmirijiet b'konformità mal-Artikolu 12.2.e tal-Kondizzjonijiet tal-Impjeg applikabli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS);
- Għarfien dwar l-istrutturi tal-korpi tal-UE u l-Aġenzija.

⁴ Ara l-livelli tal-lingwa tal-Qafas Ewropew ta' Referenza Komuni:

<https://europass.cedefop.europa.eu/mt/resources/european-language-levels-cefr>

L-Aġenzija sejra tfassal lista ta' riżerva tal-iktar kandidati adattati. B'konformità mad-Deċiżjoni tad-Direttur 2014/006, il-kandidati li jgħibu marka minima ta' 70% biex jikkwalifikaw fit-test tal-kompetenza u l-intervista sejrini jitqiegħdu fil-lista ta' riżerva. Il-lista ta' riżerva sejra tkun valida sal-31/12/2016. Il-validità tagħha tista' tiġi estiza jekk jiddeċiedi hekk id-Direttur.

Il-kandidati kollha sejrini jiġu informati dwar l-eżitu tal-proċedura.

5. OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-Aġenzija tapplika politika ta' opportunitajiet ugwali u taċċetta u tittratta l-applikazzjonijiet mingħajr distinzjoni fuq bażi ta' sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, fattizzi ġenetiċi, lingwa, reliġjon, politika jew xi opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabilità, età jew orjentazzjoni sesswali.

6. IL-KONDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kandidat li jintgħazel sejjer jinħatar mid-Direttur bħala aġent temporanju fil-grad AD5 skont l-Artikolu 2(f) tas-CEOS għal perjodu ta' 5 snin li jista' jiġġedded.

Paga u benefiċċji ta' assistenza

Il-paga tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju bażiku supplimentat b'bosta gratifiki, inklużi gratifiki għall-familja. Is-salarji huma eżentati mit-taxxa nazzjonali; minflok, tithallas taxxa Komunitarja mis-sors.

Is-salarju bażiku gross indikattiv fix-xahar għall-grad AD5, stadju 1, huwa ta' 4 489.61 EUR. Minkejja dan, dan is-salarju bażiku huwa adattat permezz ta' sensiela ta' gratifiki (eż. gratifika għad-dar, gratifika għal tfal dipendenti, gratifika għall-edukazzjoni jew l-edukazzjoni preprimarja, gratifika għall-espatrijazzjoni, gratifika ta' insedjament, eċċ.) skont is-sitwazzjoni personali. Il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati wkoll għar-rimborż tal-kostijiet ta' translok u gratifika inizjali temporanja għas-sussistenza għal kull jum. Is-salarji huma aġġustati kif xieraq għall-koeffiċjent ta' korrezzjoni rilevanti għas-Slovenja, li bhalissa huwa ta' 81.2%.

7. PROTEZZJONI TAD-DATA

L-Aġenzija sejra tiżgura li d-data personali tiegħek tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/2001⁵ dwar il-protezzjoni ta' data personali.

L-informazzjoni sottomessa matul il-proċess tal-għażla sejra tintuża biss għal dak il-għan. Il-bażi ġuridika hija disponibbli fir-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-

⁵ Ir-Regolament (KE) Nru 45/2001 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-18 ta' Diċembru 2000, ĠU L8, 12.1.2001, p.1.

Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS) u, b'mod partikolari, fl-Artikoli 12-15 u 82-84 tas-CEOS.

Min-naħa tagħha, l-Aġenzija sejra tizgura li d-data personali tal-applikant tiġi pproċessata kif meħtieġ mir-Regolament (KE) Nru 45/20016 dwar il-protezzjoni tal-individwu fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet u l-korpi tal-Komunità u dwar il-moviment liberu ta' dik id-data. Il-persunal tal-Aġenzija li jkun involut direttament fil-proċedura tal-għażla inkwistjoni biss se jjer ikollu aċċess għal din id-data. F'ċerti każijiet, esperti esterni, ukoll marbut bl-istess prinċipji ta' protezzjoni tad-data, jista' jgħin lill-Aġenzija fl-għażla tal-kandidati.

Meta applikant jintgħazel sabiex jiddaħhal fil-lista ta' riżerva, id-data personali tiegħu sejra tinħażen għad-durata tal-validità tal-lista ta' riżerva filwaqt li, għal kandidati mhux mahturin, l-informazzjoni sejra tinħażen għal perjodu massimu ta' sentejn. Dokumenti marbutin ma' kandidati mahturin jinżammu fil-fajl personali tal-aġent, li jinżamm sa 10 snin wara li l-impjegat ikun temm l-impjieg tiegħu fl-Aġenzija.

Kwalunkwe parti li tissottometti data personali lill-Aġenzija hija intitolata li taċċessa u timmodifika dik id-data (wara d-data tal-għeluq tal-iskadenza għall-applikazzjonijiet, il-modifika hija limitata għad-data ta' identifikazzjoni). Sabiex teżercita dawn id-drittijiet, ikkuntattja lill-Uffiċjal għall-Protezzjoni tad-Data fuq DPO@acer.europa.eu.

Barra minn hekk, għandek ukoll id-dritt li, fi kwalunkwe hin, tikkuntattja lill-Kontrollur Ewropew għall-Protezzjoni tad-Data.

8. IL-PROCEDURA TAL-APPLIKAZZJONI

Sabiex l-applikazzjonijiet ikunu validi, il-kandidati jridu jissottomettu:

- curriculum vitae dettaljat fil-[format tas-CV Ewropea bl-Ingliż](#)
- ittra ta' motivazzjoni (massimu ta' paġna waħda) **bl-Ingliż** li fiha jispjegaw f'liema karigi kisbu l-għarfien u l-esperjenza professjonali tagħhom fl-oqsma speċifiċi identifikati fit-Taqsima 2 ta' dan l-avviż ta' post battal.

Applikazzjonijiet li ma jkunux kompluti mhumiex se jrin jiġu aċċettati.

Flimkien mal-applikazzjoni, il-kandidati huma mistidnin jipprovdu wkoll fis-CV l-ismijiet u d-dettalji ta' kuntatt ta' tal-inqas l-iktar żewġ referenzi professjonali riċenti (idealment is-superjuri diretti tiegħek fil-ġerarkija mingħajr relazzjoni personali) li jistgħu jiġu kkuntattjati għal referenzi.

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu bil-posta elettronika fuq SELECTIONS-ACER-2016-06@acer.europa.eu billi jiġi kkwotat in-numru ta' referenza tal-avviż ta' post battal.

Id-dokumenti ta' appoġġ (eż. kopji ċċertifikati ta' lawrji/diplomi, referenzi, provi ta' esperjenza, eċċ.) **ma għandhomx** jintbagħtu għalissa iżda fi stadju aktar tard tal-proċedura meta jintalbu.

Sabiex il-proċess tal-għażla jiġi ffaċilitat, il-komunikazzjoni kollha mal-kandidati relatata ma' dan il-post battal ser issir bl-Ingliż.

Il-kandidati qatt ma għandhom jidhlu f'kuntatt mal-kumitat ta' għażla, la b'mod dirett u lanqas indirett, rigward dan ir-reklutaġġ. L-awtorità awtorizzata tikkonkludi kuntratt tirriżerva d-dritt li tiskwalifika lil kwalunkwe kandidat li jinjora din l-ordni.

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu bil-posta elettronika sat-13 ta' Marzu 2016 (23:59 hin ta' Ljubljana).

Jekk f'xi mument fil-proċedura jiġi stabbilit li hemm xi informazzjoni skorretta pprovduta mill-kandidat, il-kandidat inkwistjoni jiġi skwalifikat.

Għal iktar taġrif dwar il-proċedura ta' selezzjoni, jekk jogħġbok ikkonsulta l-Gwida għall-Applikanti fuq is-sit web tal-Aġenzija:

http://www.acer.europa.eu/The_agency/Working_at_ACER/Pages/FAQs-on-working-at-ACER.aspx

9. APPELLI

Skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjeg ta' Aġenti Ohrajn, kandidat jista' jressaq ilment kontra att li jaffettwa lilu/lilha b'mod hażin. L-ilment għandu jiddaħħal fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Uffiċjal tar-Rizorsi Umani

Aġenzija għall-Koperazzjoni tar-Regolaturi tal-Energija (ACER)

Trg republike 3 – 1000 Ljubljana – is-Slovenja

Jekk l-ilment jiġi miċhud, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjeg ta' Aġenti Ohrajn, kandidat jista' jitlob għal reviżjoni ġudizzjarja tal-att. L-appell għandu jiddaħħal fi żmien 3 xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Tribunal għas-Servizz Pubbliku

Boulevard Konrad Adenauer

L-2925 Luxembourg

Luxembourg

Kwalunkwe ċittadin tal-Unjoni Ewropea jew kwalunkwe persuna fiżika jew ġuridika residenti fi Stat Membri tista' taġmel ilment dwar amministrazzjoni hażina skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea. L-ilment għandu jiġi ppreżentat fi żmien sentejn minn meta l-persuna ssir konxja tal-fatti li fuqhom l-ilment huwa bbażat fl-indirizz li ġej:

L-Ombudsman Ewropew

1, Avenue du President Robert Schuman - BP 403

F-67001 Strasbourg Cedex

France

Jekk jogħġbok kun af li l-ilmenti lill-Ombudsman Ewropew ma għandhomx l-effett li jissospendu l-perjodu msemmi fl-Artikoli 90 u 91 tar-Regolamenti tal-Persunal tal-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjieg ta' Aġenti Ohrajn biex jiddaħħlu l-ilmenti jew jitressaq appell skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea.